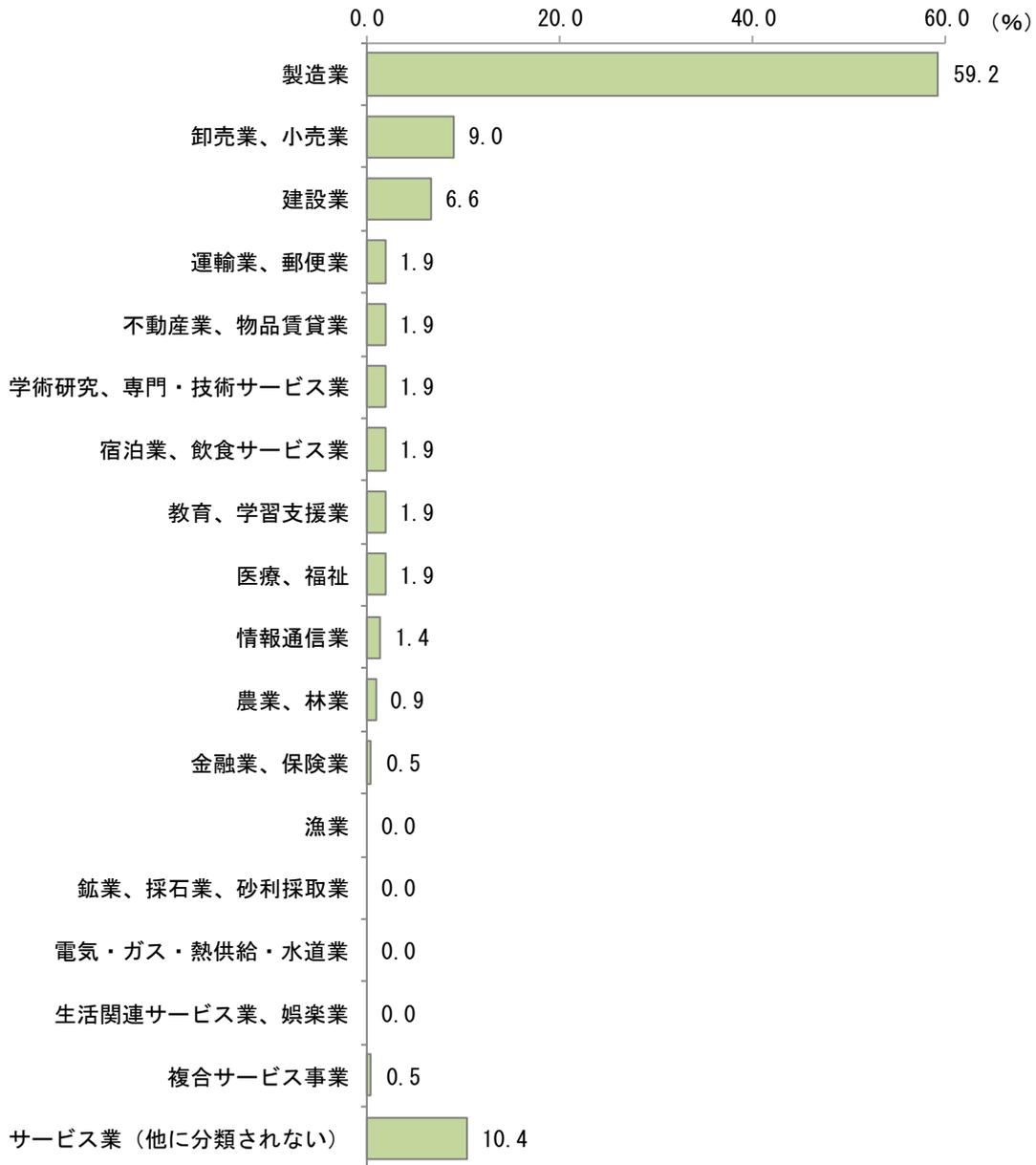


4 企業等向け調査

(1) 業種

「製造業」が59.2%で最も高くなっている。

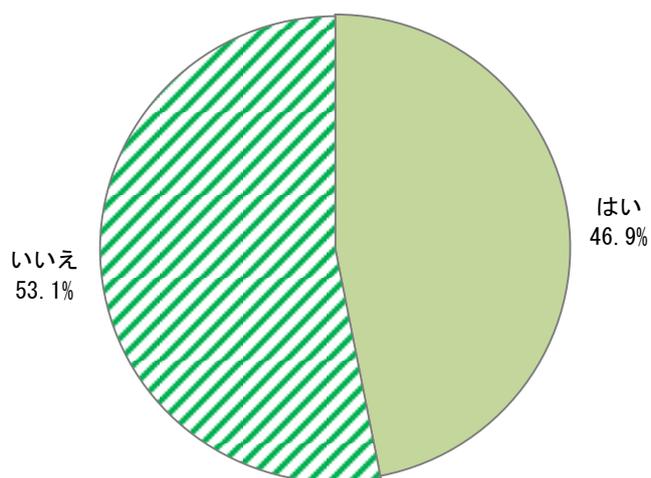


(n = 211)

(2) 外国人の雇用の有無・人数

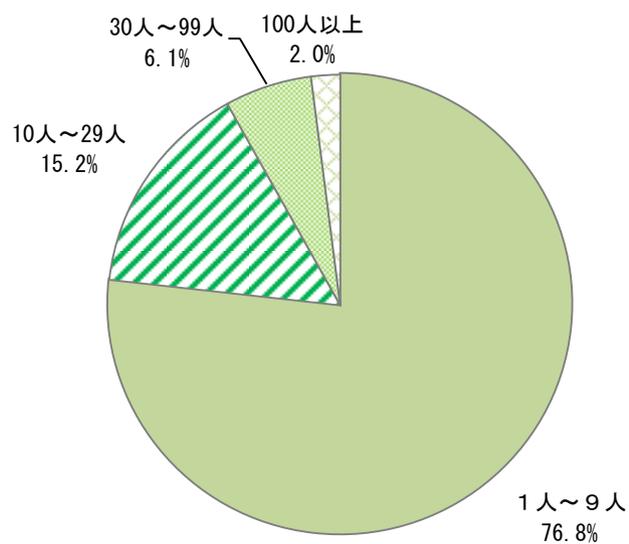
Q 1 - 1. 貴社は現在、外国人(特別永住者は除く)を雇用していますか。
雇用している場合は、人数を教えてください。(1つ選択)

「はい」が46.9%、「いいえ」が53.1%となっている。



(n = 211)

「はい (雇用している)」外国人の人数は、「1人～9人」が76.8%、「10人～29人」が15.2%、「30人～99人」が6.1%となっている。

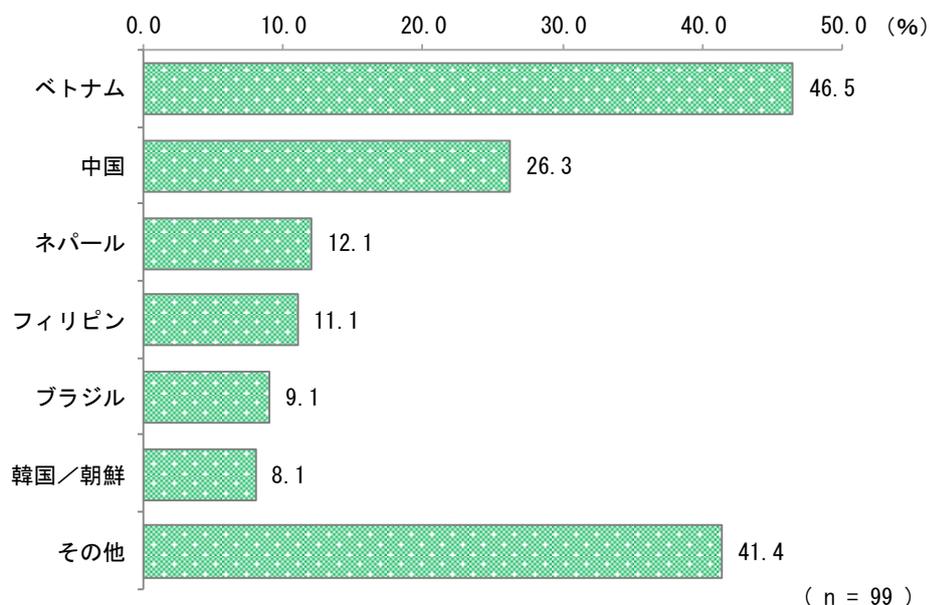


(n = 99)

(3) 雇用している方の国籍

Q 1-2. 雇用している外国人の方はどこの国の方が多いですか。(複数選択可)

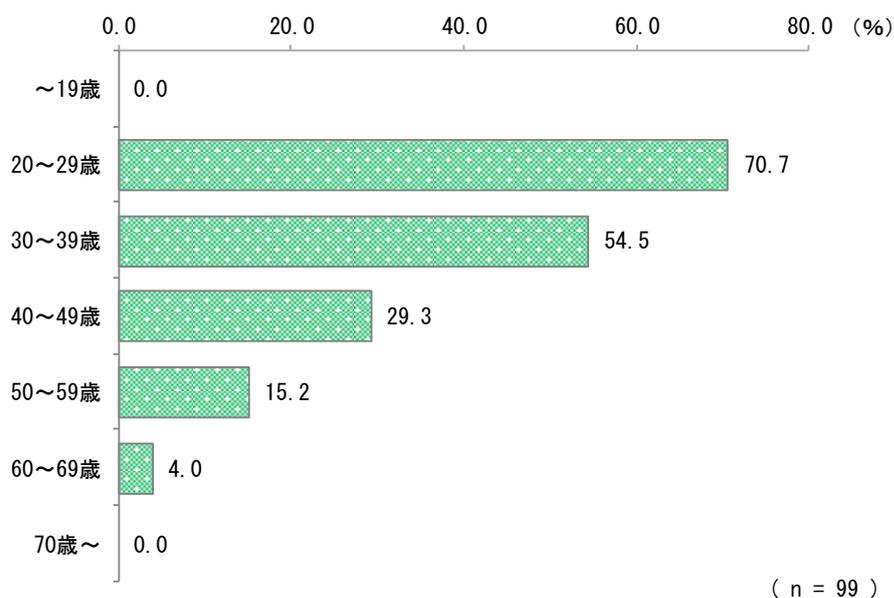
「ベトナム」が46.5%で最も高く、次いで「中国」が26.3%、「ネパール」が12.1%、「フィリピン」が11.1%となっている。



(4) 雇用している方の年齢

Q 1-3. 雇用している外国人の方の年齢を教えてください。(複数選択可)

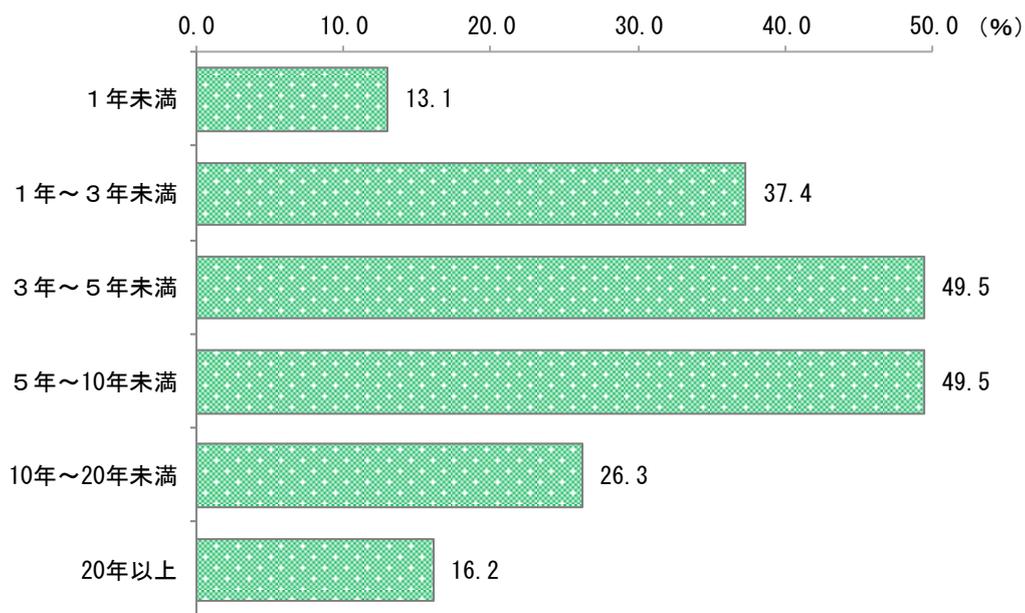
「20~29歳」が70.7%で最も高く、次いで「30~39歳」が54.5%、「40~49歳」が29.3%、「50~59歳」が15.2%と続いている。



(5) 雇用している方の居住年数

Q 1 - 4. 雇用している外国人の方はどのくらい日本に住んでいますか。(複数選択可)

「3年～5年未満」及び「5年～10年未満」がともに49.5%で最も高く、次いで「1年～3年未満」が37.4%、「10年～20年未満」が26.3%、「20年以上」が16.2%、「1年未満」が13.1%となっている。

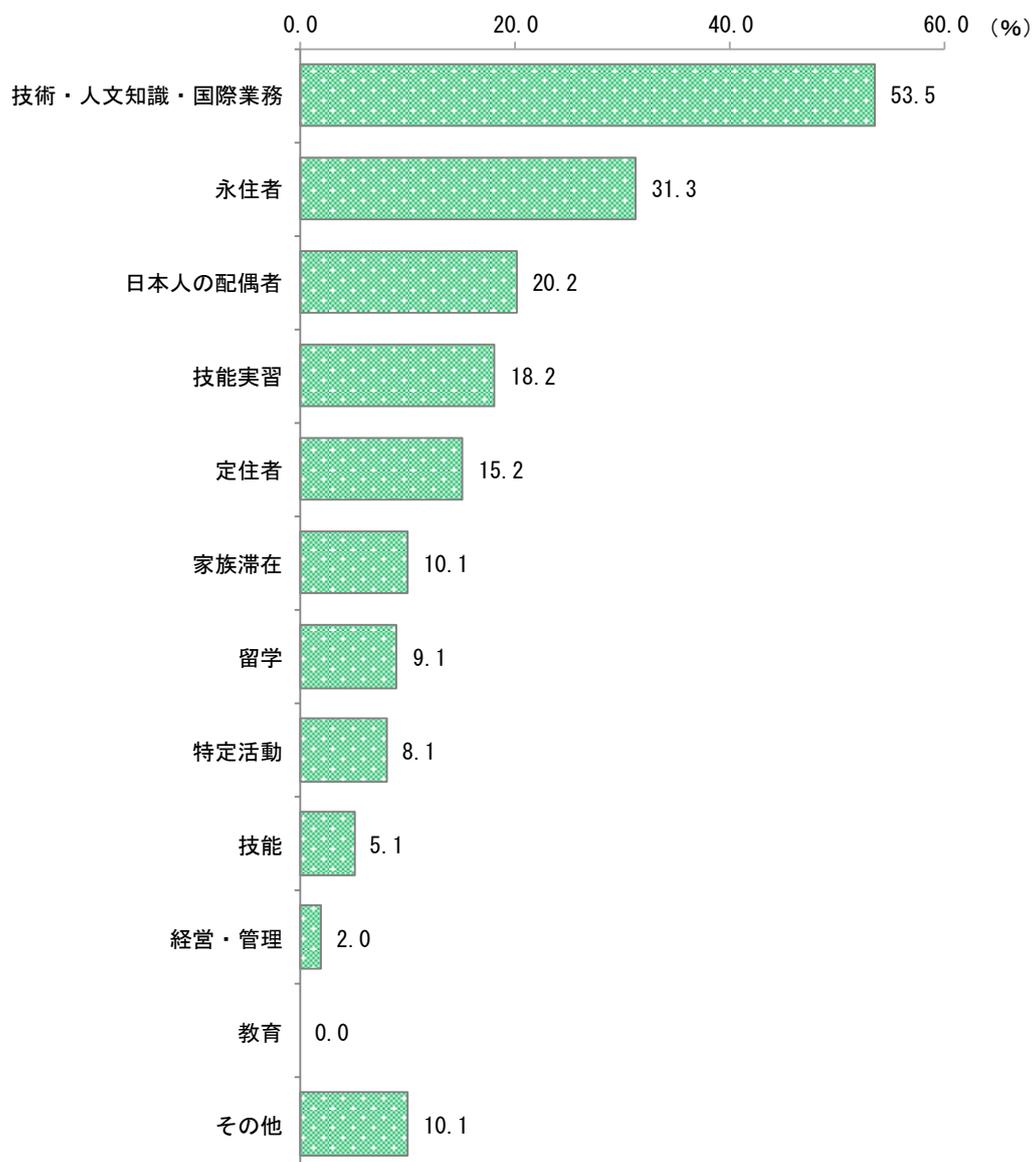


(n = 99)

(6) 雇用している方の在留資格

Q 1 - 5. 雇用している外国人の方の在留資格は何ですか。(複数選択可)

「技術・人文知識・国際業務」が53.5%で最も高く、次いで「永住者」が31.3%、「日本人の配偶者」が20.2%、「技能実習」が18.2%、「定住者」が15.2%と続いている。

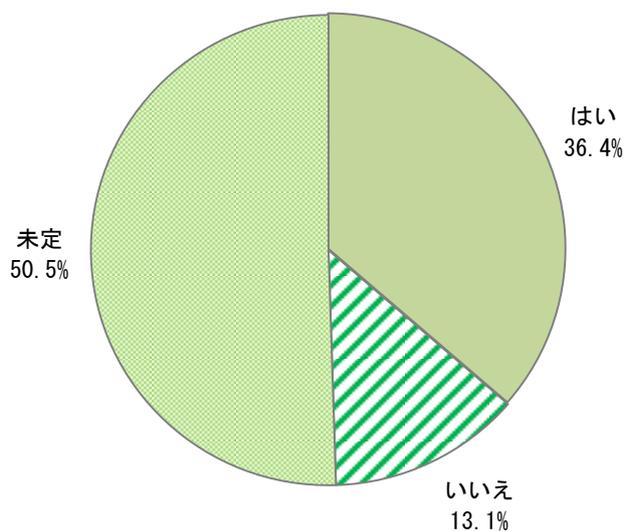


(n = 99)

(7) 今後、外国人の雇用を増やしたいか（既に雇用している）

Q 2. 今後、外国人の雇用を増やしたいですか？（1つ選択）

「はい」が36.4%、「いいえ」が13.1%、「未定」が50.5%となっている。

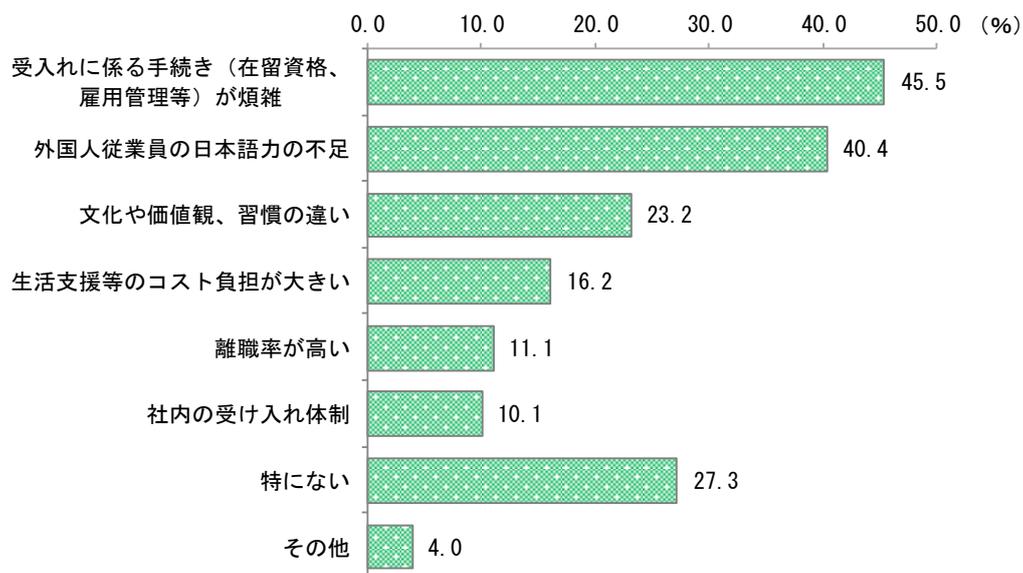


(n = 99)

(8) 外国人の雇用に関して、課題や困っていること

Q 3. 外国人の雇用に関して、課題や困っていることはありますか？（複数選択可）

「受入れに係る手続き（在留資格、雇用管理等）が煩雑」が45.5%で最も高く、次いで「外国人従業員の日本語力の不足」が40.4%、「文化や価値観、習慣の違い」が23.2%となっている。一方、「特にない」が27.3%となっている。

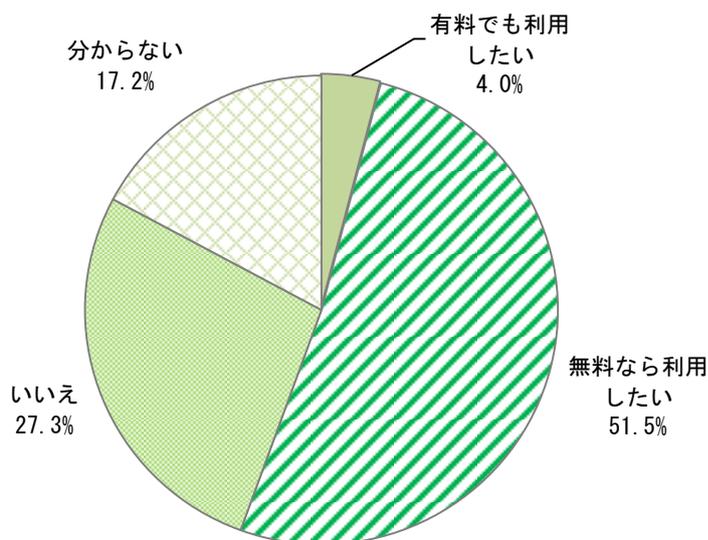


(n = 99)

(9) 外国人従業員を支援するサービスの利用意向

Q 4. 外国人従業員に対する日本語教室、生活支援の相談会、通訳サービス（オンラインでの対応も含む）があった場合、利用したいと思いますか？（1つ選択）

「無料なら利用したい」が51.5%で最も高く、次いで「いいえ」が27.3%となっている。

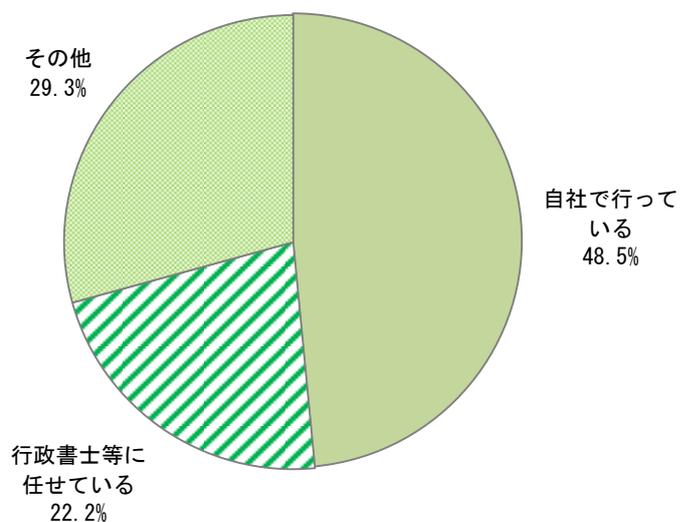


(n = 99)

(10) ビザの切り替え

Q 5. ビザの切り替え手続きはどのように行っていますか。（1つ選択）

「自社で行っている」が48.5%、「行政書士等に任せている」が22.2%となっている。



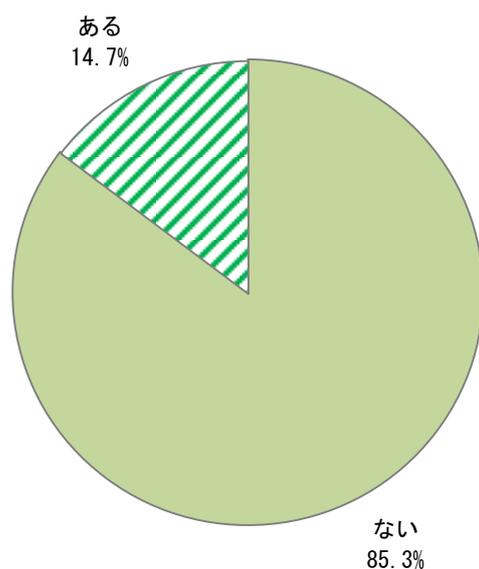
(n = 99)

(11) 外国人と日本人との交流促進のための取り組みの有無

Q 7. 日本語が不自由な外国人材と日本人との交流を促進するきっかけづくりとして行っている取り組みはありますか。また、あると答えた方は、どのような取り組みを行っていますか。

(1つ選択) (例: 祭り等のイベント、清掃活動、医療等の相談会等)

「ない」が85.3%となっている。

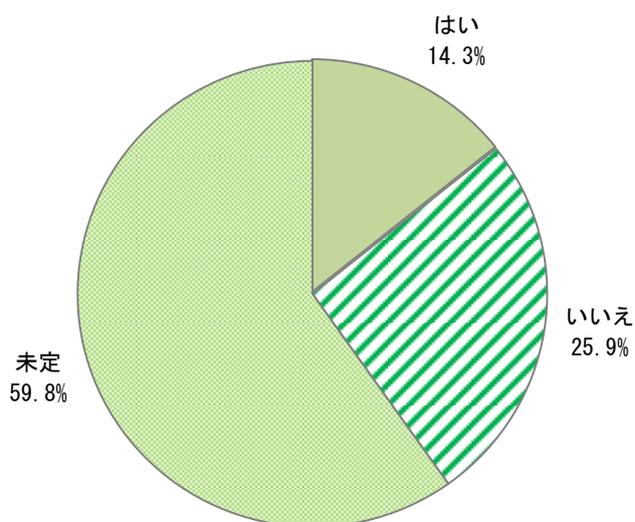


(n = 211)

(12) 今後、外国人の雇用をしたいか (現在、雇用していない)

Q 8-1. 今後、外国人を雇用したいと思いますか? (1つ選択)

「はい」が14.3%、「いいえ」が25.9%、「未定」が59.8%となっている。

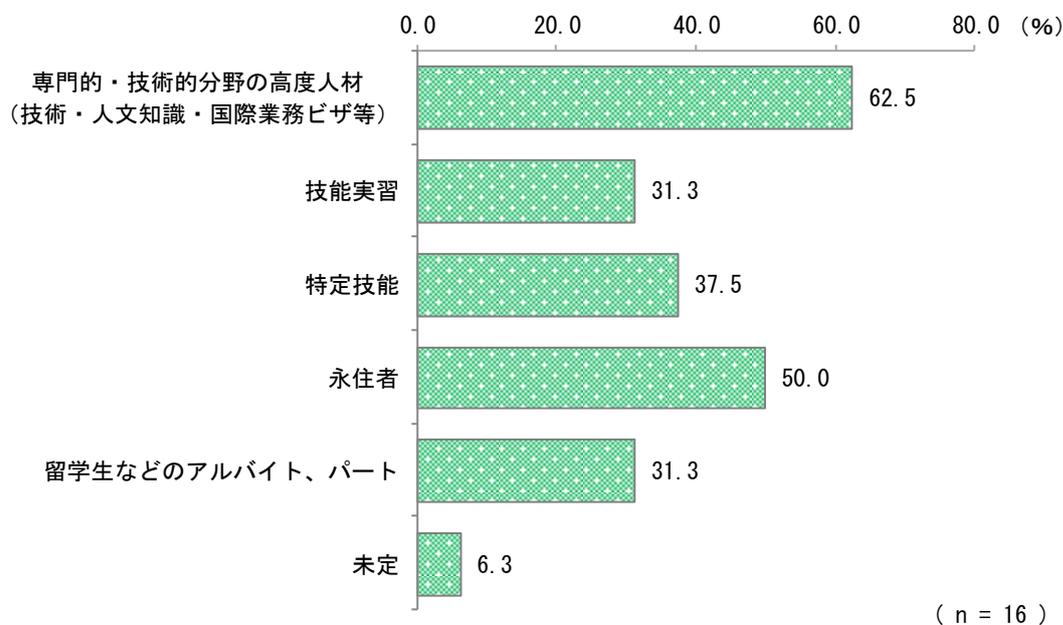


(n = 112)

(13) 求める人材

Q 8-2. どのような人材の雇用を希望していますか？（複数選択可）

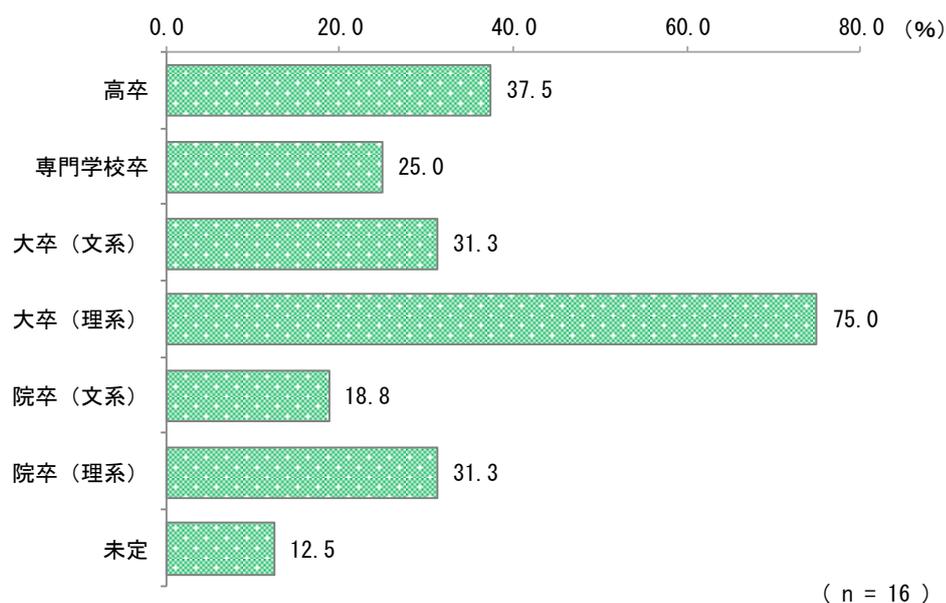
求める人材は、回答者数が少ないため、参考として掲載する。



(14) 外国人留学生に求める人材の学歴

Q 8-3. 外国人留学生を採用するとしたら、どのような学歴の人材を希望しますか？（複数選択可）

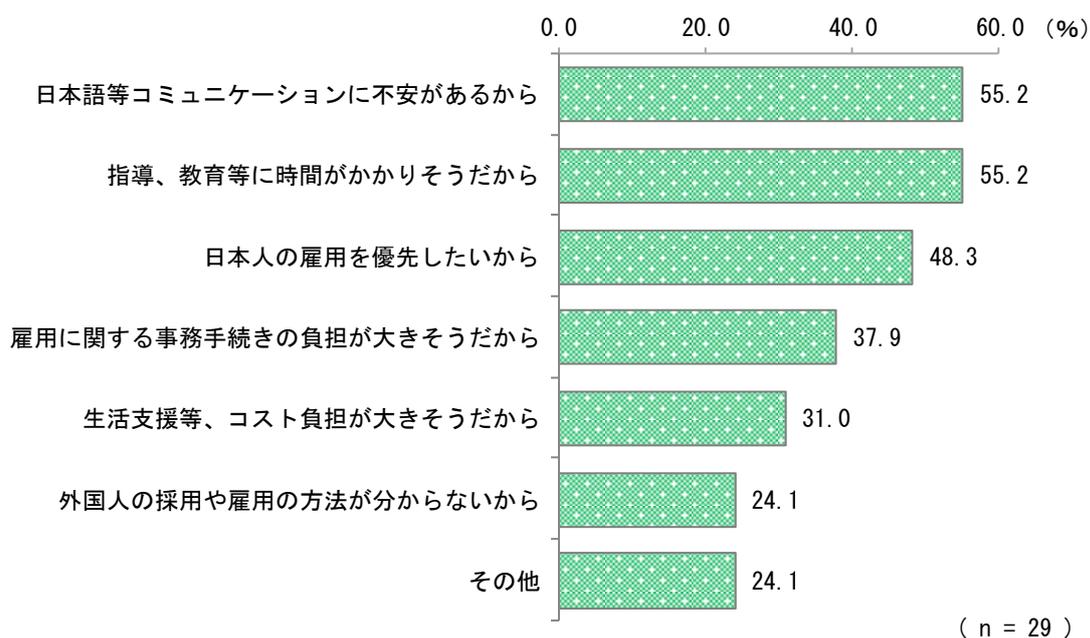
外国人留学生に求める人材の学歴は、回答者数が少ないため、参考として掲載する。



(15) 今後、外国人を雇用しないと考える理由

Q8-4. そのように考える理由はなぜですか？（複数選択可）

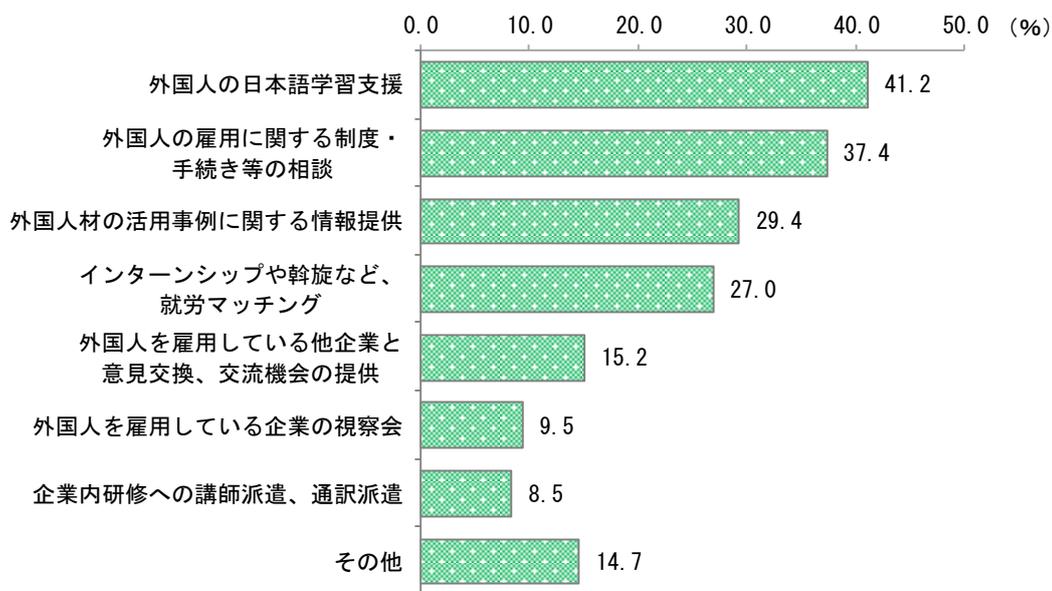
「日本語等コミュニケーションに不安があるから」及び「指導、教育等に時間がかかりそうだから」がともに 55.2%で最も高くなっている。次いで「日本人の雇用を優先したいから」が 48.3%、「雇用に関する事務手続きの負担が大きそうだから」が 37.9%、「生活支援等、コスト負担が大きそうだから」が 31.0%、「外国人の採用や雇用の方法が分からないから」が 24.1%となっている。



(16) 外国人の雇用に関して、仲介する団体に期待すること

Q9. 外国人の雇用に関して、仲介する団体にどのようなことを期待しますか。(複数選択可)

「外国人の日本語学習支援」が41.2%で最も高く、「外国人の雇用に関する制度・手続き等の相談」が37.4%、「外国人材の活用事例に関する情報提供」が29.4%、「インターンシップや斡旋など、就労マッチング」が27.0%と続いている。



(n = 211)

(17) GGSが提供するメニューの利用

Q10. グローバル人材育成センター埼玉 (GGS) は、グローバル人材の採用をお考えの企業の皆さまに向けた支援メニューを無料で提供していますが、ご利用されたことのある支援メニューはありますか。(複数選択可)

「利用したことがない」が83.9%となっている。

